

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,**  
**zitting van maandag 26 juni 2023**

**Aanwezig:**

Ann Schevenels, voorzitter

Erik Moons, voorzitter vast bureau

Robert Saviolo, Jens Eggers, Wouter Boncquet, Benno Daemen, Liesbeth Claesen,  
schepenen

Maria Verschoren, Dominick Vansevenant, Frank Van Nuffelen, Johan Segers, Jelle  
Allaerts, Greet Van Camp, Lisa Van den Dries, Leen Van Dun, Maarten Gabriels,

Anne-Lien Convents, Isabel Goutière, Guy Kestens, Rocco Van Hove, Dirk De Lobel,  
Maurice Jacobs, Eddy Schelfhout, raadsleden

Luc De boeck, algemeen directeur

**VERTROUWELIJK**

**De zitting vangt aan om 20u00**

## **INHOUDSTAFEL AGENDA**

---

INHOUDSTAFEL AGENDA	2
I. ERIK MOONS	3
1. Secretariaat - Notulen 22 mei 2023	3
2. Beleid en organisatie - Organisatiebeheersing	4
3. Beleid en organisatie - Organogram lokaal bestuur Keerbergen	5
4. Beleid en organisatie - Aanpassing rechtspositieregeling	6
5. Beleid en organisatie - Klachtenreglement	7
6. Financiën - Jaarrekening 2022 lokaal bestuur deel OCMW	8
VI. LIESBETH CLAESEN	9
7. Onthaalouders - Aanpassing huishoudelijk reglement dienst voor onthaalouders	9

---

ONTWERP 20230616

---

**I. ERIK MOONS**

---

**1. Secretariaat - Notulen 22 mei 2023**

**MOTIVERING**

**Feiten en context**

De notulen van de openbare vergadering van 22 mei 2023 worden ter goedkeuring voorgelegd.

**Advies**

Goedkeuring.

**Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur 22 december 2017. Artikel 32 en 74.

**BESLUIT**

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de openbare vergadering van 22 mei 2023 goed.

ONTWERP 20230616

## 2. **Beleid en organisatie - Organiseatiebeheersing**

### **MOTIVERING**

#### **Feiten en context**

Het decreet lokaal bestuur bepaalt dat iedere gemeente moet beschikken over een organisatiebeheersingssysteem. Dit wordt vastgelegd door de algemeen directeur in overleg met het managementteam en jaarlijks wordt hierover een rapport voorgelegd aan de bevoegde raden.

Op 27 april 2020 keurde de gemeenteraad het kader organisatiebeheersing goed.

Dit kader bevat de krijtlijnen op basis waarvan de organisatie ervoor wil zorgen dat ze:

- a. de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- b. de wetgeving en procedures naleeft;
- c. over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- d. effectief en efficiënt werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- e. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Er is toen ook vastgelegd dat we als lokaal bestuur het model en de aanpak van de Leidraad Organiseatiebeheersing voor lokale besturen zouden volgen.

In de afgelopen twee jaren hebben we in dit verband de focus gelegd op het beantwoorden van de opmerkingen van Audit Vlaanderen. Gezien hiervoor ondertussen het nodige is gedaan werd dit jaar gekozen voor het uitvoeren van een zelfevaluatie. Deze werd op basis van de instructies van de leidraad uitgevoerd op een vergadering met de diverse teamleiders. Hun input werd geanalyseerd door de algemeen directeur. Naast een analyse van de ingezamelde bemerkingen werd er ook nog een beperkt aantal quick wins opgesteld met oog om deze te realiseren in het komende jaar.

Deze zelfevaluatie zal ook meegenomen worden in de oefening die zal worden uitgewerkt in kader van een nieuwe omgevingsanalyse en ambitienota van het personeel in kader van de voorbereiding van de nieuwe legislatuur.

#### **Advies**

Kennisname verslag algemeen directeur inzake stand van zaken organisatiebeheersing.

#### **Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur 22 december 2017, artikel 219.

### **BESLUIT**

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de rapportage van de algemeen directeur inzake organisatiebeheersing.

### 3. **Beleid en organisatie - Organogram lokaal bestuur Keerbergen**

#### **MOTIVERING**

##### **Feiten en context**

Door het vertrek van onze teamleider personeel is er een denkoefening geweest over de gewenste ontwikkeling van deze dienst. Uit dit overleg is naar voor gekomen dat we in deze vooral nood hebben aan een profiel, die naast de huidige medewerker, zich vooral zal focussen op het HR beleid.

In ons organigram hebben we momenteel een teamleider op B1-B3 niveau statutair voorzien.

Door de taakverdeling tussen beide spreken we in dit team niet langer van een teamleider (zij werken rechtstreeks onder en leggen verantwoording af aan de algemeen directeur).

Om die reden en ook om de gelijkheid met andere functies te behouden voorzien we een wijziging van ons organogram van teamleider personeel B1-B3 op statutair niveau naar deskundige HR B1-B3 op contractueel niveau.

Dit voorstel van wijziging werd per mail overgemaakt aan de afgevaardigden van de werknemers en met hen besproken op het BOC van 7 juni 2023. Ze hebben deze wijziging negatief geadviseerd omwille van de afbouw van het statutair personeel.

##### **Advies**

Goedkeuring gewijzigde personeelsformatie en organogram.

##### **Juridische grond**

Decreet Lokaal Bestuur 22 december 2017, artikel 162.

Overleg met de werknemersorganisaties 7 december 2022.

##### **BESLUIT**

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de vernieuwde personeelsformatie en organogram van het lokaal bestuur Keerbergen, zoals toegevoegd in bijlage, goed.

#### 4. **Beleid en organisatie - Aanpassing rechtspositieregeling**

##### **MOTIVERING**

##### **Feiten en context**

Op 20 januari 2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe rechtspositiebesluit definitief goedgekeurd. Dit nieuwe Kaderbesluit geeft aan lokale besturen meer vrijheid op het vlak van de regels inzake werving en selectie, salarissen, toelagen en vergoedingen en het wijzigt ook de regels inzake verlopen en afwezigheden

Als lokaal bestuur willen we deze mogelijkheden vooral doorvoeren in de volgende legislatuur, waarbij het de intentie is om dit samen met de ons omliggend besturen voor te bereiden.

Op dit moment willen we echter al wel twee dossiers beslissen waarbij we enerzijds tegemoet komen aan een terechte verzuchting van het personeel en anderzijds zorgen voor een vlotte selectie van bepaalde functies.

Concreet betreft het de volgende aanpassingen:

- Gelijkschakelen van verlof voor personeel. Op dit moment heeft het personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het OCMW, dat in dienst is getreden na 31 december 2010 slechts recht op 26 betaalde vakantiedagen in tegenstelling tot onze andere werknemers die recht hebben op 32 dagen. Dit heeft tot gevolg dat mensen die exact dezelfde functie uitoefenen een verschillend verlofstelsel hebben. Deze ongelijkheid is ook van toepassing op het aantal betaalde feestdagen (11 tegenover 14). Het wettelijk kader hiervoor is terug te vinden in artikel 52 van de Vlaams rechtspositieregeling voor lokale besturen. Dit punt wordt aangepast in onze RPR in titel 9.
- Vanuit BKO is er de vraag om een permanente vacante verklaring te hebben voor hun begeleiders. Dit biedt mogelijkheden om snel te reageren. Deze wijziging zal ook worden doorgevoerd voor de aanwerving van poetsvrouwen. Bij de permanente vacante verklaring worden spontane sollicitanten telkens uitgenodigd voor een selectiegesprek en wordt de versnelde selectieprocedure toegepast. De versnelde procedure kan niet worden gebruikt voor de selectie van leidinggevende functies. Dit punt wordt aangepast in onze RPR in titel 2, hoofdstuk III.

Deze wijzigingen werden besproken op het overleg met de afgevaardigden van de werknemersorganisaties op woensdag 7 december 2023 waarbij deze zich hiermee akkoord hebben verklaard.

##### **Advies**

Goedkeuring aanpassing RPR.

##### **Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur 22 december 2017.

Rechtspositieregeling lokaal bestuur Keerbergen 19 december 2022

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

##### **BESLUIT**

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassingen van de rechtspositieregeling in de artikels 6,9,14,24,233 en 236 goed.

## **5. Beleid en organisatie - Klachtenreglement**

### **MOTIVERING**

#### **Feiten en context**

Door de afwezigheid van de adjunct algemeen directeur worden de klachten opgevolgd door de algemeen directeur.

Om dit volledig wettelijk te laten verlopen dient dit ook te worden opgenomen in het klachtenreglement.

Van deze gelegenheid wordt ook gebruik gemaakt om het engagement van het bestuur om in de toekomst ook de dossiers die op basis van dit reglement zijn overgemaakt aan de klachtencoördinator maar niet als klacht worden benoemd, op te nemen in het jaarverslag.

#### **Advies**

Goedkeuring aanpassing.

#### **Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur 22 december 2017.  
Klachtenreglement Keerbergen 22 juni 2020.

### **BESLUIT**

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassing van het klachtenreglement, zoals toegevoegd in bijlage, goed.

## 6. Financiën - Jaarrekening 2022 lokaal bestuur deel OCMW

### **MOTIVERING**

#### **Feiten en context**

De raad voor maatschappelijk welzijn krijgt een overzicht van de BBC jaarrekening 2022 van het lokaal bestuur, omvattend:

- Deel 1: de beleidsevaluatie
- Deel 2: de financiële nota
- Deel 3: de toelichting bij de jaarrekening
- Deel 4: de documentatie

In "Deel 4: documentatie" binnen de jaarrekening is enkel volgende documentatie opgenomen:

1. Het overzicht van alle acties, actieplannen en beleidsdoelstellingen met de bijbehorende ontvangsten en uitgaven
2. overzicht investeringen 2020-2025
3. kengetallen boekjaar 2022

Alle andere documentatie is opgenomen in een apart document, namelijk "Documentatie bij de jaarrekening\_2022\_LokaalBestuur". Dit document is, net zoals de jaarrekening, gekoppeld aan deze beslissing.

De gemeente en haar OCMW vormen samen één rapporteringsentiteit voor de beleidsrapportering. Ze maken een geïntegreerde jaarrekening. Juridisch blijven het echter twee afzonderlijke rechtspersonen. Dat betekent dat ze elk hun eigen bevoegdheid behouden in de procedure voor de vaststelling van de jaarrekening.

#### **Advies**

De doelstellingenrapportering is gunstig geadviseerd in het MAT van 10 mei 2023.

De jaarrekening is gunstig geadviseerd in de zitting van het vast bureau van 1 juni 2023.

#### **Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, inzonderheid art. 41 lid 2, 3° en art. 249.

Besluit Vlaamse regering 30 maart 2018. Beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (BVR BBC).

Ministerieel besluit van 26 juni 2018. Vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (MB BBC).

### **BESLUIT**

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt haar deel vast van de jaarrekening 2022 van lokaal bestuur Keerbergen, die conform de bepalingen van het BBC-besluit bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota, een toelichting bij de jaarrekening en documentatie bij de jaarrekening.



---

**VI. LIESBETH CLAESEN**

---

**7. Onthaalouders - Aanpassing huishoudelijk reglement dienst voor onthaalouders****MOTIVERING****Feiten en context**

Het huishoudelijk reglement van de dienst voor onthaalouders werd goedgekeurd op 22 maart 2021.

Onze diensten bekijken op regelmatige wijze - zoals voorzien in het kwaliteitshandboek - welke punten er dienen te worden aangepast.

Vanaf 2024 zijn er enkele wijzigingen in de wetgeving, opgelegd door Opgroeien.

Deze wijzigingen zijn ook opgenomen in het nieuwe reglement.

De voornaamste wijzigingen zijn:

- 1.3 Telefoon in geval van nood
- 2.3 Vroeger brengen of later ophalen van je kind
- 2.4 Afspraken bij ziekte of ongeval van je kind
- 2.5 Medicatie
- 2.6 Afspraken over veiligheid
- 3.4.2 Regeling afwezigheden
- 4.5 Transparantie over inspecties en maatregelen van het Agentschap Opgroeien
- 5. Andere documenten
- Bijlage 1: contactgegevens en tarieven: extra kosten die te maken hebben met de opvang

**Advies**

Goedkeuring.

**Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur 22 december 2017.

Decreet kinderopvang 20 april 2012.

**BESLUIT**

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het aangepaste reglement goed.