

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN.

OPENBARE ZITTING VAN 26/09/2022

Aanwezig:

Ann Schevenels, voorzitter

Erik Moons, voorzitter vast bureau

Robert Saviolo, Jens Eggers, Wouter Boncquet, Benno Daemen, Liesbeth Claesen, schepenen

Maria Verschoren, Johan Segers, Jelle Allaerts, Greet Van Camp, Lisa Van den Dries,

Maarten Gabriels, Anne-Lien Convents, Isabel Goutière, Mathias Hauben, Rocco Van Hove,

Dirk De Lobel, Maurice Jacobs, raadsleden

Luc De boeck, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Dominick Vansevenant, Frank Van Nuffelen, Leen Van Dun, Guy Kestens, raadsleden

4. Maandelijks internetvergoeding personeelsleden

MOTIVERING

Feiten en context

Veel van onze personeelsleden maken gebruik van hun persoonlijke smartphone, PC,... om zaken te regelen met betrekking tot het uitvoeren van hun taken, net zoals dit gebeurt bij mensen die aan thuiswerken doen. Omdat we in deze iedere werknemer dezelfde voordelen willen bieden en ons niet enkel willen beperken tot de beperkte categorie die kan thuiswerken hebben we nagaan hoe we dit wettelijk konden regelen.

Door de invoering van de digitale loonbrief beschikken we nu over een rechtsgrond voor toekenning van een internetvergoeding aan de personeelsleden (werknemers hebben internet nodig om hun loonbrief te raadplegen). Reeds meer dan 90% van de personeelsleden heeft uitdrukkelijk ingestemd met een digitale loonbrief en momenteel contacteren we ook nog de andere medewerkers hierover contacteren. Deze vergoeding beschouwen we dan ook als compensatie voor de kosten die werknemers maken voor het gebruik van hun persoonlijke middelen voor werkgerelateerde opdrachten.

Hiervoor zal aan iedereen een som van € 20,00 per maand, vrij van belastingen en RSZ, worden toegekend pro rata hun tewerkstellingspercentages. We baseren ons hiervoor op de administratieve instructie van RSE - 2022/3 waarin wordt gesteld dat een dergelijke vergoeding vrijgesteld kan worden als de volgende drie voorwaarden tegelijkertijd vervuld zijn:

- de kosten worden gemaakt in het kader van de dienstbetrekking;
- de kosten zijn reëel;
- de juistheid van de uitgaven kan door de werkgever met bewijsstukken verantwoord worden.

Deze vergoeding zal deel uitmaken van het gewijzigde arbeidsreglement dat zal voorgelegd worden op de raad van december 2022. De werknemersorganisaties hebben in het syndicaal overleg van 7 september 2022 hun principiële akkoord gegeven met deze betaling en het gewijzigd reglement, hetwelk nog moet worden omgezet in een officieel protocol.

Gezien de uitbetaling van deze vergoeding het voorwerp heeft uitgemaakt van langdurige opzoeken en vergaderingen, wensen we als bestuur dit engagement na goedkeuring door de raad onmiddellijk toe te kennen, als voorafname aan de aanpassing van de totale tekst in

december. Om die reden wordt aan de vergadering gevraagd in te stemmen met een ingangsdatum van 1 oktober 2022.

Advies
Goedkeuring.

Juridische grond
Administratieve instructies RSZ - 2022/3.
Artikel 131 rechtspositiebesluit 7 december 2007 over toelagen en vergoedingen.
Decreet lokaal bestuur 22 december 2017.

Financiële gevolgen

Dienstjaar	2022 en volgende
Actie	Geen
Budgetartikel	6230600 / XXXXX Tussenkost internetverbinding / diverse beleidsitems
Uitgave	2022: € 2.796,00 okt-dec (Jaarbasis: € 11.184,00)
Visum financieel directeur	Visum vereist en aangevraagd op 15 september 2022 Visum verleend op 15 september 2022 onder voorbehoud van goedkeuring aanpassing meerjarenplan in december 2022. Deze vergoeding was immers niet voorzien.

BESLUIT

Stemming op naam:

Met 14 ja-stemmen (Erik Moons, Robert Saviolo, Jens Eggers, Wouter Boncquet, Benno Daemen, Liesbeth Claesen, Ann Schevenels, Maria Verschoren, Jelle Allaerts, Anne-Lien Convents, Isabel Goutière, Rocco Van Hove, Dirk De Lobel en Maurice Jacobs)

5 neen-stemmen (Johan Segers, Greet Van Camp, Lisa Van den Dries, Maarten Gabriels en Mathias Hauben)

Artikel 1.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de uitbetaling van een vergoeding van € 20,00 voor internetkosten van de werknemers. Deze vergoeding, die vrij is van belastingen en RSZ, zal pro rata aan de tewerkstellingspercentages worden uitbetaald vanaf 1 oktober 2022.

Artikel 2.

De uitbetaling van deze vergoeding wordt geschorst zodra een werknemer zes opeenvolgende weken afwezig is, periodes van vakantie niet meegerekend.

Artikel 3.

De toekenning van deze vergoeding zal worden opgenomen in het gewijzigd arbeidsreglement dat zal worden voorgelegd op de raad van december 2022.

voor eensluidend uittreksel, Keerbergen, 27 september 2022

Luc De boeck
algemeen directeur

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop on the left and a vertical stroke on the right that ends in a horizontal line.

Ann Schevenels
voorzitter rmw

A handwritten signature in black ink, featuring a large, vertical oval shape on the left and a vertical stroke on the right that ends in a horizontal line.