

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN,
zitting van maandag 25 april 2022

Aanwezig:

Ann Schevenels, voorzitter

Erik Moons, voorzitter vast bureau

Robert Saviolo, Jens Eggers, Wouter Boncquet, Benno Daemen, Liesbeth Claesen, schepenen

Maria Verschoren, Dominick Vansevenant, Frank Van Nuffelen, Johan Segers, Jelle Allaerts, Greet Van Camp, Lisa Van den Dries, Leen Van Dun, Maarten Gabriels,

Anne-Lien Convents, Isabel Goutière, Guy Kestens, Mathias Hauben, Rocco Van

Hove, Dirk De Lobel, Maurice Jacobs, raadsleden

Luc De boeck, algemeen directeur

VERTROUWELIJK

De zitting vangt aan na de gemeenteraad

INHOUDSTAFEL AGENDA

INHOUDSTAFEL AGENDA	2
I. ERIK MOONS	3
1. Secretariaat - Notulen 28 maart 2022	3
2. Financiën - Tweede pensioenpijler contractuelen: toetreding tot OFP PROLOCUS	4

ONTWERP 20220415

I. ERIK MOONS

1. Secretariaat - Notulen 28 maart 2022

MOTIVERING

Feiten en context

De notulen van de openbare vergadering van 28 maart 2022 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Advies

Goedkeuring notulen van de openbare vergadering van 28 maart 2022.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur 22 december 2017. Artikel 32 en 74.

BESLUIT

Enig artikel.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de openbare vergadering van 28 maart 2022 goed.

2. Financiën - Tweede pensioenpijler contractuelen: toetreding tot OFP PROLOCUS

MOTIVERING

Feiten en context

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2008-2013 besliste de gemeenteraad op 17 januari 2011 om vanaf 1 januari 2010 een aanvullend pensioenstelsel in te voeren voor zijn contractuele personeelsleden. De bijdragevoet werd vastgesteld op 2 % van het pensioengevend jaarloon.

De gemeenteraad besliste in zitting van 28 september 2020 om - in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 - de bijdragevoet tweede pensioenpijler te verhogen tot 3 % vanaf 1 januari 2021.

Tot 31 december 2021 was het bestuur aangesloten bij de groepsverzekering die aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance via de tijdelijke handelsvennootschap Belfius-Ethias. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.

Het bestuur heeft voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds).

Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.

Door de toetreding bij een IBP is het bestuur meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering: in tegenstelling tot een groepsverzekering vaardigt het bestuur een vertegenwoordiger af in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS en naast controlebevoegdheid heeft het bestuur ook de mogelijkheid om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten.

In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na.

Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit echter enige garantie inhoudt.

Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn:

1. Het bestuur oefent immers via de algemene vergadering, waar ze lid van wordt, toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten.
2. Meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS behelst de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen.
3. Er is geen directe participatie van privékapitaal in de OFP PROLOCUS.
4. OFP PROLOCUS is zelf onderworpen aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.

OFP PROLOCUS zal in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

Net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance vereist het aanbod van OFP PROLOCUS geen werknemersbijdragen. Daarentegen voorziet het aanbod van OFP wel in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.

De werkgever kan opteren voor een zogeheten “steprate” bijdrage; het is dus mogelijk om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Er bestaan drie soorten pensioenplannen:

- defined benefit of vaste prestaties;
- cash balance;
- defined contribution of vaste bijdragen;

De voorgestelde formule is een vastebijdragenplan (zoals voorheen). In dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement.

De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen. In elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen, 0% voor passieve aangeslotenen) behaald worden.

Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep (Multi-inrichters Pensioen Stelsel) vormen. Binnen een MIPS-groep is er interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen een MIPS-groep speelt een onderlinge solidariteit.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 worden forfaitair vastgelegd op € 1.000,00 per jaar per werkgever en € 10,00 per jaar per aangeslotene (geteld in hoofden en niet in VTE) en deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.

De – op basis van het financieringsplan – verschuldigde bedragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS, zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.

Na de beslissing tot toetreding moet dit aan OFP PROLOCUS meegedeeld worden en de algemene vergadering van OFP PROLOCUS moet de kandidatuur goedkeuren.

Volgende bijlagen zijn bijgevoegd bij de beslissing: de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte.

Advies

Op 30 maart 2022 werd het akkoord omtrent het kaderreglement formeel bekrachtigd binnen het Vlaamse Comité C1.

Voorliggend ontwerpbesluit en voormelde documenten werden op het bijzonder onderhandelingscomité van 9 maart 2022 mondeling toegelicht. De vakbonden konden deze bespreking formeel nog niet opstarten gezien er op dat moment nog geen akkoord was in comité C1. Momenteel loopt de schriftelijke procedure met de vakorganisaties en

werden reeds van 2 vakorganisaties een protocol van akkoord met opmerkingen ontvangen.

Het college van burgemeester en schepenen nam op 10 maart de intentieverklaring tot toetreding tot OFP PROLOCUS.

Het vast bureau nam op 10 maart de intentieverklaring tot toetreding tot OFP PROLOCUS. Met ingang van 1 januari 2022 toetreden tot OFP PROLOCUS en de hieraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging.

Het gemeentebestuur en het OCMW willen een MIPS-groep vormen om de interne mobiliteit van het personeel tussen beide entiteiten te bevorderen.

Aanduiden van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS.

Juridische grond

Artikel 12 Wet 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, BS 17 april 2018.

Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid art. 40 en 41.

Wet 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

Financiële gevolgen

Dienstjaar	2022 en volgende
Actie	Geen
Budgetartikel	6222200/XXXX Tweede pensioenpijler contractueel personeel/diverse B 6150700/XXXX Administratiekosten 2 ^{de} pensioenpijler
Uitgave	€ 135.273,67 jaarlijks (voor indexsprongen) voor lokaal bestuur Keerbergen: € 125.469,65 2 ^{de} pensioenpijler en € 9.804,02 beheerskosten <u>Gemeente:</u> € 5.930,20 beheerskosten (budget = 228,87) € 81.896,03 2 ^e pensioenpijler (budget = 100.307,47) <u>OCMW:</u> € 3.873,82 beheerskosten (budget = 129,63) € 43.573,62 2 ^e pensioenpijler (budget = 55.331,58)
Visum financieel directeur	Voldoende krediet beschikbaar, meer dan 20K€ over, niet rekening houdend met indexsprongen. Er was 4 % 2 ^e pensioenpijler voorzien om de toen nog onbekende préfinancieringskosten en beheerskosten op te vangen.

BESLUIT

Artikel 1.

Er wordt kennis genomen van en ingestemd met

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS.
- Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement met een basisbijdrage van 3 % en vorming van een MIPS-groep tussen gemeente en OCMW Keerbergen.

Er wordt kennis genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2.

Er wordt beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS.

Artikel 3.

Er wordt ingestemd met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4.

De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon

Het bestuur vormt samen met gemeente Keerbergen en met OCMW Keerbergen een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 5.

De heer/ mevrouw x wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus. De heer / mevrouw y wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij/ zij niet aanwezig kan zijn.

Artikel 6.

Het vast bureau wordt gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.